Registro de Reunião

Data: 21/8/17	
PARTICIPANTES	
Dr. Luis Carlos de Miranda	Presidente do Comitê
Dr. Carlos Alberto Martins Filho	Magistrado titular
Dr. Omar Dantas Lima	Magistrado titular
Celso de Oliveira e Sousa Neto	Servidor titular
Regina Coeli Costa Oliveira	Servidora titular
Luciana Essinger Toledo Varella	Servidora titular
Juno Rego	Servidor titular
Georges Elias Azar Filho	Servidor titular
Simone Nunes de Miranda Carrer	Servidora titular
Felipe Schiavon de Oliveira	Representante Secretaria de Planejamento e Gestão Estratégica – SEPG
Alexandre José Tavernard Lima	Servidor suplente
Cristiana Zappalá Porcaro Duran	Servidora suplente / Representante da Secretaria de Recursos Humanos – SERH na equipe de apoio
Gisele Marçal Philocreon	Representante do Núcleo de Inclusão – NIC na equipe de apoio
Luana Pimenta de Andrada	Secretaria da Escola de Formação Judiciária - SEEF

Pauta:

* Consideração final sobre o PA 1000155/2016
* ~~Revisão~~ Deliberação do conceito de Visão
* ~~Revisão~~ Deliberação ~~do conceito de~~dos Valores e da ~~definição~~ descrição de cada um
* Cronograma do Plano Estratégico de Gestão de Pessoas

Às 9h05 do dia 21 **de agosto de 2017**, na Sala de Reuniões da Presidência, realizou-se a quinta reunião do Comitê Gestor Local de Gestão de Pessoas – CGGP.

O Presidente do Comitê fez a abertura da reunião, apresentando a pauta para o dia.

Em seguida, passou-se à aprovação da minuta do PA 1000155/2016, sobre Seleção Interna, sugerindo que só aconteça quando houver função comissionada ou cargo em comissão, tanto na 1ª, quanto na 2ª instância. Não houve mais observações registradas e, com isso, **a minuta apresentada foi aprovada** à unanimidade.

Na sequência, o servidor Felipe Schiavon, da SEPG, iniciou a apresentação dos conceitos de visão e valores do TJDFT. Apresentou a metodologia e toda a base teórica em que se embasou a discussão. Apresentou a visão de gestão de pessoas que surgiu com as oficinas. Todos os presentes acataram a visão descrita que foi, assim, aprovada de forma unânime pelos presentes.

Passou-se ao debate sobre os valores. Houve uma rápida apresentação dos valores do Plano Estratégico do TJDFT e, logo em seguida, iniciaram-se os debates sobre os valores discutidos nas oficinas.

O primeiro a ser discutido foi o valor "**respeito à diversidade**". O Exmo. Presidente do CGGP sugeriu o acréscimo de "inclusive ~~com~~ os usuários da justiça", enquanto a servidora Simone, da SEPG, sugeriu a

retirada de “diferenças”. As duas sugestões foram acatadas pelo grupo e o valor “respeito à diversidade” passou a ter a seguinte redação: “Reconhecimento dos ciclos evolutivos humanos, das potencialidades e das singularidades na interação das pessoas entre si, inclusive os usuários da Justiça, e com a organização”.

Em seguida, foi dado início ao debate do valor “**senso de coletividade**”. Houve uma ponderação do Dr. Luis Carlos, Presidente, quanto ao termo “bem comum”, asseverando que seu conceito é extremamente amplo. A servidora Gisele, representante do NIC, explicou a interpretação que o grupo quis dar no momento das oficinas, com a ideia de contrapor à competição negativa entre pessoas e unidades judiciárias, em que os fins justificam os meios. Em meio a outras ponderações colocadas nesse momento, houve a sugestão de alterar a redação para trocar “visando o bem comum” por “visando a harmonia institucional”. Diante da aprovação de todos os presentes, a redação do valor “senso de coletividade” foi alterada para “atitude colaborativa e diálogo visando a harmonia institucional”.

O terceiro valor em debate foi “**sustentabilidade funcional**”. O servidor Celso, membro titular, sugeriu a alteração de “do servidor” para “das pessoas”, com o intuito de manter o mesmo raciocínio dado pelos outros valores até aqui, de incluir a todos, sem distinção. A servidora Simone, membro titular, sugeriu a alteração de “permanência” por “atuação”, tendo em vista o entendimento que se quer dar à redação posta. Houve questionamentos quanto ao complemento da redação e, assim, a sugestão de retirada de tudo o que estava escrito após a palavra “funcional”. O objetivo não é diminuir a importância do restante, mas tornar a redação mais enxuta e deixar os pormenores para os objetivos e ações futuras. Todas as sugestões foram acatadas de forma unânime, ficando, assim, a redação desse valor: “Interesse pela atuação saudável e produtiva das pessoas ao longo da vida funcional”.

Os valores “**desenvolvimento contínuo**” e “**ética**” foram aprovados com a exata redação trazida na apresentação.

No fechamento, houve uma revisão do cronograma do Comitê, tendo a ponderação de que as remarcações são devidas à grande quantidade de tarefas e ao exíguo quantitativo de pessoal. Acertou-se o compromisso de verificar a visão e os valores como ficaram e de serem enviados a todos, incluindo-se, também, os diagnósticos estratégicos para quem não os recebeu anteriormente.

A servidora Luciana, da SUGIP/SERH, relembrou que o trabalho será futuramente organizado em grupos de trabalho e que os membros devem indicar os participantes conforme orientações presentes no próprio documento. O Dr. Luis solicitou, ainda, que quanto aos grupos de trabalho, fossem enviados a proposta de formação dos grupos e o quadro completo a todos. Ao final da explicação, a servidora lembrou que o trabalho dos grupos acontecerá no momento da definição de ações, após a conclusão da próxima fase, que é a definição dos objetivos estratégicos.

Ficou deliberado que a próxima reunião ocorrerá no dia **11 de setembro de 2017**.

A reunião foi encerrada às 10h30.

Nada mais havendo a registrar, o Presidente encerrou a reunião. A presente ata, por expressão da verdade, segue assinada pelo Senhor Juiz de Direito Luis Carlos de Miranda, Presidente do Comitê, e pelos demais membros.