Registro de Reunião

Data: 11 de setembro de 2017

PARTICIPANTES	
Dr. Luis Carlos de Miranda	Presidente do Comitê
Dr. Omar Dantas Lima	Magistrado titular
Dr. Fernando Brandini Barbagalo	Magistrado titular
Celso de Oliveira e Sousa Neto	Servidor titular
Regina Coeli Costa Oliveira	Servidora titular
Luciana Essinger Toledo Varella	Servidora titular
Juno Rego	Servidor eleito titular
Georges Elias Azar Filho	Servidor eleito titular
Alexandre José Tavernard Lima	Servidor eleito suplente
Devair de Souza Lima	Representante do SINDJUS/DF
Gisele Marçal Philocreon	Representante do Núcleo de Inclusão – NIC na equipe de apoio
Luana Pimenta de Andrada	Representante SEEF na equipe de apoio
Lília Rosa Tricarico	Representante da SERH na equipe de apoio
Tomáz de Aquino Vasco da Silva	Representante da SESA
Angelica Chaves Ribeiro Nascimento	Representante – SESA
Felipe Schiavon de Oliveira	Representante da SEPG

Pauta:

- Apreciação dos Objetivos da Gestão de Pessoas do TJDFT propostos;
- Composição dos Grupos de Trabalho.

Registros:

Às 9h10min do dia 11 de setembro de 2017, na Sala de Reuniões da Presidência, deu-se início à sexta reunião do Comitê Gestor Local de Gestão de Pessoas – CGGP.

O Presidente do Comitê fez a abertura da reunião, apresentando a pauta para o dia.

Em continuidade, o servidor Felipe Schiavon, representante da SEPG, revisou os pontos centrais da metodologia adotada, esclareceu sobre a atual fase dos trabalhos, que se voltam à **definição dos objetivos estratégicos de gestão de pessoas**, e apresentou as atividades realizadas pela Equipe de Apoio no intervalo entre as duas reuniões do Comitê para a construção dos objetivos estratégicos ora propostos:

- Análise da Política Nacional de Gestão de Pessoas;
- Análise dos objetivos no Plano da SUGIP, que serviu como base para os trabalhos da equipe de apoio;
- Oficinas de produção;
- Trabalhos setoriais.

A fim de alinhar o conhecimento dos presentes e de favorecer o andamento dos trabalhos, o servidor apresentou os elementos do Plano Estratégico de Gestão de Pessoas já aprovados pelo Comitê:

Missão: Promover ações integradas de gestão de pessoas, por meio do incentivo ao engajamento, da valorização, do suporte e do preparo de pessoas para uma contínua busca de resultados efetivos para a organização e do bem estar de seus integrantes.

Visão: Ser reconhecida por inspirar pessoas para a cultura de alcance de resultados institucionais com qualidade de vida no trabalho.

Valores: Respeito à diversidade, Senso de coletividade; Sustentabilidade funcional; Desenvolvimento contínuo; e Ética.

O representante da SEPG apresentou, então, uma proposta de alteração na redação do valor “respeito à diversidade”, sugerida pelos integrantes da equipe de apoio. A alteração foi acolhida pelo Comitê, passando a valer a seguinte redação:

Respeito à diversidade: **Reconhecimento dos ciclos evolutivos humanos, das potencialidades e das singularidades na interação das pessoas entre si, com a organização e com os usuários da Justiça.**

Relação anterior: Reconhecimento dos ciclos evolutivos humanos, das potencialidades e das singularidades na interação das pessoas entre si, inclusive os usuários da Justiça, e com a organização.

Passou-se, então, à explanação teórica acerca do tema objetivos estratégicos, tendo sido tratados os seguintes pontos:

- Características: Os objetivos são definidos pelos gestores estratégicos da organização e determinam onde concentrar os esforços; Deve-se escolher um número limitado de objetivos, cujos resultados satisfatórios assegurem um desempenho adequado; Devem ser elaborados e agrupados de acordo com perspectivas, que representam os aspectos importantes para a organização.
- Redação adequada: Verbo (ação) + Substantivo (objeto) + Adjetivo (descrição e/ou qualificação, se necessário). Exemplo: agilizar a tramitação dos processos judiciais e administrativos.

Como exemplo foram apresentados os objetivos estratégicos do Plano do TJDFT dispostos no respectivo Mapa Estratégico. A leitura dos mesmos, seguindo a orientação metodológica do BSC – *Balanced Scorecard*, foi feita de baixo para cima, evidenciando a relação de causalidade entre os objetivos, de forma que aqueles dispostos mais abaixo dão sustentação aos seguintes, conforme esclarecido pelo representante da SEPG.

Em seguida, foi apresentada uma análise da Política Nacional de GP do Poder Judiciário, com as 43 diretrizes organizadas por temas, sendo que nove diretrizes estão relacionadas ao tema Planejamento - GESTÃO DE PESSOAS; seis ao tema Seleção, Ingresso e Lotação – SERVIDORES; seis ao tema Acompanhamento e Desenvolvimento – SERVIDORES; quatro ao tema Acompanhamento e Desenvolvimento – GESTORES; e dezoito ao tema Valorização e Ambiente de trabalho.

Como o ponto de partida do grupo de apoio para a definição dos objetivos estratégicos a serem propostos ao Comitê foi o Plano Estratégico da SUGIP, o representante da SEPG demonstrou o alinhamento entre este e a Política Nacional de GP, ressaltando que o número de objetivos propostos mantém uma relação direta com a distribuição das diretrizes entre os 5 (cinco) temas acima mencionados.

Passou-se, então, à apresentação dos objetivos propriamente ditos:

1. Fortalecer a inclusão de pessoas;
2. Promover a valorização e o desenvolvimento de pessoas;
3. Atuar na promoção da saúde e da medicina preventiva;
4. Atuar no planejamento e implementação das mudanças organizacionais, quanto à gestão de pessoas;
5. Fortalecer o modelo de gestão por competências;
6. Promover a alocação eficiente de pessoas;
7. Aprimorar a gestão estratégica das áreas de gestão de pessoas.

Seguindo-se da apresentação de sua disposição no mapa estratégico:

Da análise e discussão entre os membros ficaram as seguintes definições:

- O primeiro objetivo deve ser aquele de maior relevância e que gere maior impacto no observador;
- A forma correta de leitura do mapa estratégico, no que diz respeito à ordenação das informações, precisa estar sugerida na própria imagem. Sobre isso, ficou acordado que a SEPG levará sugestões na próxima reunião utilizando setas, numerações ou diferenciação entre as cores/tonalidades;

- Para dar maior clareza, será necessário elaborar textos descritivos para cada objetivo. Ficou definido que a equipe de apoio produzirá os textos, a serem apresentados na próxima reunião;
- A necessidade de alteração no texto dos próprios objetivos será avaliada pelo Comitê após análise dos textos descritivos propostos.

Por fim, o representante da SEPG ponderou sobre a necessidade de ampliação do prazo para a construção dos indicadores, parte mais complexa e trabalhosa do planejamento estratégico.

Dentre as opções avaliadas, ficou definido que a próxima reunião do Comitê ocorrerá no dia 16 de outubro, quando serão analisados e validados os indicadores estratégicos. A necessidade de alteração na data das reuniões seguintes será avaliada oportunamente.

Nesse momento, o presidente do Comitê sugeriu um ajuste na missão de gestão de pessoas, de forma que ficasse representado que os esforços empreendidos não buscam resultados apenas internos, mas que visam a repercutir também na sociedade.

Aceita por todos os presentes, a Missão da Gestão de Pessoas do TJDFT passou a ter a seguinte redação: **Promover ações integradas de gestão de pessoas, por meio do incentivo ao engajamento, da valorização, do bem estar de seus integrantes, do suporte e do preparo de pessoas para uma contínua busca de resultados efetivos para a organização e para a sociedade.**

Com relação ao segundo item da pauta, Composição dos Grupos de Trabalho, foi apresentada tabela com a distribuição dos membros conforme suas indicações de interesse, providenciada pelo secretariado do Comitê anteriormente à reunião. Foi esclarecido que, a fim de prover o devido suporte aos grupos de trabalho, as unidades que integram a equipe de apoio indicaram representantes auxiliares para que pudessem estar representadas em todas as equipes cujos temas são afetos às suas atribuições.

O senhor Alexandre levantou a questão da indicação de interesse por parte dos membros suplentes, tendo sido reforçado pelo presidente do Comitê o conteúdo de mensagem eletrônica encaminhada: “os titulares poderão solicitar auxílio dos suplentes nos trabalhos do grupo. ”

Após ajustes e opção daqueles que ainda não haviam se manifestado, a seguir está demonstrada a composição dos grupos.

GRUPO	COMPOSIÇÃO	MEMBRO
1. Da Seleção, do Ingresso e da Lotação de Servidores **NOVE INTEGRANTES**	Magistrado – Membro titular	CARLOS ALBERTO MARTINS FILHO
	Magistrado – Membro titular	LUIS CARLOS DE MIRANDA
	Servidor – Membro titular	JUNO REGO
	Servidor – Membro titular	GEORGES ELIAS AZAR FILHO
	Representante do SINDJUS/DF	DEVAIR DE SOUZA LIMA
	SESA – auxiliar	ANGELICA CHAVES RIBEIRO NASCIMENTO
	SEPG – Equipe de apoio	SIMONE NUNES DE MIRANDA CARRER
	SERH – Membro titular	REGINA COELI COSTA OLIVEIRA
	SERH – auxiliar	FERNANDA MARTINS DE VASCONCELOS CIRINO
2. Do Acompanhamento e do Desenvolvimento de Servidores **QUATRO INTEGRANTES**	Magistrado – Membro titular	LUIS CARLOS DE MIRANDA
	SERH – Equipe de apoio	LÍLIA ROSA TRICARICO
	SERH – auxiliar	CINTIA GIORDANO CARRAO ROCHA
	SEEF – auxiliar	ANA CAROLINA DONATI QUIJADA GUIMARAES
3. Do Acompanhamento e do Desenvolvimento de Gestores **TRÊS INTEGRANTES**	Magistrado – Membro titular	LUIS CARLOS DE MIRANDA
	SEEF – equipe de apoio	LUANA PIMENTA DE ANDRADA
	SERH – auxiliar	ALINE GONÇALVES COSTA HENRIQUE

4. Da Valorização e do Ambiente de Trabalho (I) **SEIS INTEGRANTES**	Magistrado – Membro titular	CARLOS ALBERTO MARTINS FILHO
	Magistrado – Membro titular	FERNANDO BRANDINI BARBAGALO
	SESA – auxiliar	TOMAZ DE AQUINO VASCO DA SILVA
	SESA – auxiliar (indicação da Presidência)	RUTERSON VIEIRA TEIXEIRA DE FREITAS
	SESA – auxiliar	MARCELLA MONTEIRO BITTENCOURT
	SERH – auxiliar	CRISTIANA ZAPPALÁ PORCARO DURAN
5. Da Valorização e do Ambiente de Trabalho (II) **SEIS INTEGRANTES**	Magistrado – Membro titular	LUIS CARLOS DE MIRANDA
	Magistrado – Membro titular	OMAR DANTAS LIMA
	Servidor – Membro suplente	ALEXANDRE JOSE TAVERNARD LIMA
	SEG – Membro titular	CELSO DE OLIVEIRA E SOUSA NETO
	SERH – Membro titular	LUCIANA ESSINGER TOLEDO VARELLA
	NIC – Equipe de apoio	GISELE MARCAL PHILOCREON

Membros titulares que ainda não indicaram o grupo de trabalho de sua preferência:

GABRIELA JARDON GUIMARAES DE FARIA - **Juíza de Direito representante da AMAGIS**
ANDRE LUIS BORATTO BRAGA – **Servidor representante da ASSEJUS**

Nada mais havendo a tratar, o Presidente encerrou a reunião às 10h50. A presente ata, por expressão da verdade, segue assinada pelo Senhor Juiz de Direito Luis Carlos de Miranda, Presidente do Comitê, e pelos demais membros presentes.