ATA 1/2024/CGGPESSOAS_100015

Às 17h do dia 11 de março de 2024, em videoconferência por meio da plataforma Teams, teve início reunião ordinária do Comitê de Governança e Gestão de Pessoas – CGGP. Presentes os membros e convidados a saber:

MAGISTRADOS

Juíza Caroline Santos Lima

Juiz Luis Martius Holanda Bezerra Junior

Juiz Ângelo Pinheiro Fernandes De Oliveira

Des Carlos Alberto Martins Filho

Juiz Mario Henrique Silveira De Almeida

Juíza Monize Marques

Juiz Pedro Matos De Arruda

SERVIDORES

Allan Timo Gomes - NUDIA

Alessandra Loyola dos Santos - NUDIA

Alessandra Rocha De Castro - NUGOV

Bauer Sancler Alves Vale – NUREC

Bruna Lopes Ferreira Mariano - GJP

Carmen Cecilia Da Fonseca Lemes Ferreira - SEGP

Fernanda Boaventura Gomide Wanzeller - CODEV

Helia Maria Palacio De Andrade Gomes - CODEV

Jose William Holanda Cordeiro - NUGOV

Juliao Ambrosio De Aquino - SEP

Maria Cristina De Oliveira - GSP

Lectícia Bizarria Gomide - NUDIA

Luana Pimenta De Andrada - SEEF

Marcella Monteiro Bittencourt - COPLAS

Rosiele Clarice Ribeiro De Araujo - 1VCTJAC

Simone Fernandes Cosenza - NUICS

Sônia Maria Cardoso e Silva - PSSSOB

Tomaz De Aquino Vasco Da Silva - SESA

Victor Abreu Da Silva - SEPG

REGISTRO DA REUNIÃO

A Dra. Caroline Santos Lima, presidente do CGGP, saudou os presentes e esclareceu quanto aos itens previstos na pauta, quais sejam, (i). apresentação do Programa Entre Gerações; (ii). indicadores do PEGP; (iii). Resolução 540/2023 do CNJ; e (iv). Pesquisa de Clima. Em seguida, a presidente cumprimentou os magistrados convidados ali presentes, o Exmo Dr Mario Henrique Silveira De Almeida e a Exma. Dra. Monize Marques, para quem passou a palavra para o (i) **primeiro** item da pauta, uma breve exposição sobre o Programa Entre Gerações, resultado de sua atuação como presidente do Grupo de Trabalho para implementação da Política Intergeracional do TJDFT. A Magistrada expôs que foi gratificante participar do grupo e que chegou o momento de expandir a parceria e o Colegiado (CGGP) seria o melhor para auxiliar na disseminação do Programa e de suas ações. Após, o Exmo Dr Luis Martius proferiu agradecimentos e parabenizou o trabalho do Grupo que trouxe um produto consistente e de solidez, inovador e de vanguarda. O servidor Bauer Sancler Alves Vale, membro do CGGP, também parabenizou a iniciativa e o cuidado do Tribunal em abordar um tema tão necessário no dia-a-dia das equipes. Também se manifestou a Secretária da Escola de Formação Judiciária do TJDFT, Luana Pimenta De Andrada, apontou que o Programa pode entrar como projeto de inovação e ser apresentado em eventos como CONARH 2024, EnAJUS, Prêmio de Inovação e Innovare. Dr Tomaz de Aquino, Secretário da SESA, agradeceu a inclusão da Secretaria de Saúde no Programa tendo em vista que a integração e a qualidade de vida dos magistrados e servidores é um dos grandes pilares da Secretaria. O (ii) **segundo** item da pauta foi a aprovação de três objetivos estratégicos que dependiam de definição da equipe técnica acerca dos melhores indicadores para mensurá-los. Esses indicadores foram apresentados pela supervisora do Núcleo de Apoio à Governança da SEGP, Alessandra Rocha de Castro, complementados pelo Secretário de Planejamento e Gestão Estratégica, Victor Abreu da Silva. A supervisora rememorou que o método Grumback, contratado pelo Tribunal para elaboração do Plano Estratégico 2021-2026, foi utilizado como ferramenta para elaborar os indicadores do plano. Esclareceu que, além da utilização da metodologia Grumback, foram utilizados vários instrumentos, como o próprio Plano Estratégico do Tribunal, o Plano Estratégico de Gestão de Pessoas anterior, o Levantamento do TCU dos anos 2017, 2018 e 2021 para definição do Índice de Governança e Gestão - IGG da Administração Pública, atualmente reconfigurado pelo TCU como IESGO2024 e outros normativos. Os três indicadores foram: na PERSPECTIVA RESULTADOS, Objetivo: Assegurar a excelência nos serviços de gestão de pessoas. Indicador: "Grau de excelência do serviços de gestão de pessoas"; na PERSPECTIVAPROCESSOS INTERNOSObjetivo: Aperfeiçoar o atendimento aos usuários dos serviços de gestão de pessoas. Indicador: "Índice de satisfação com o atendimento prestado pelas unidades de gestão de pessoas" e na PERSPECTIVA PESSOAS E RECURSOS, Objetivo: Promover

a transformação digital das áreas e dos processos de Gestão dePessoas. Indicador: "Índice de transformação dos processos de trabalhos". Após as explanações, a Presidente do CGGP colocou os indicadores e do Plano Estratégico de Gestão de Pessoas e suas fichas descritivas para votação. Foram aprovados à unanimidade. O (iii) **terceiro** item da pauta foi a implementação da Resolução 540, de 18 de dezembro de 2023, do Conselho Nacional de Justiça que, entre outros temas, trata da questão da paridade de gênero, foco das ações abordadas na reunião. Passada a palavra ao Secretário de Planejamento e Gestão Estratégica, Victor Abreu da Silva, este discorreu brevemente que, em recente levantamento, constatou-se que o Tribunal também é vanguardista no cumprimento da Resolução 540/2023 do CNJ, pois possui em seu quadro de servidores efetivos e de ocupantes de cargo em comissão e função comissionada mais mulheres que homens. Informou, ainda, que o Programa de Estágio do Tribunal é o primeiro entre os órgãos do Poder Judiciário a prever em Edital de processo seletivo a paridade de gênero para contratações. A Exma Dra Caroline complementou o tema com a ponderação de que o Tribunal precisa dar continuidade à implementação e observar outros aspectos da Resolução ainda não alcançados como a participação em comitês, comissões e grupos de trabalho, cadeiras na alta administração, composição de mesas entre outras questões pendentes de levantamento e atenção. O (iv) **quarto** tema abordado na reunião foi o resultado da Pesquisa de Clima Organizacional trazido pela Coordenadora da CODEV, Fernanda Boaventura Gomide Wanzeller. A Coordenadora destacou que o relatório está em fase de diagramação na Gráfica do TJDFT e que seria disponibilizado em breve nas plataformas virtuais adequadas e que o mais exitoso da edição da pesquisa foi o número de respondentes que ultrapassou 2500 (dois mil e quinhentos) participantes, o que representa um aumento de mais de 40% (quarenta por cento) em relação à edição de 2021. Esse número significa que a representatividade e a percepção dos magistrados, servidores e estagiários sobre o Clima estão bem refletidos nos resultados da pesquisa. Segundo a Coordenadora, os resultados apontam e fornecem insumos de grande valia para a implementação de ações consistentes na Casa. Finalizados os itens pautados, a Dra. Caroline abriu para possíveis comentários e sugestões dos presentes. Não houve manifestação dos participantes. Nada mais havendo, a Dra. Caroline encerrou a reunião às 18h10, da qual eu, Carmen Cecília da Fonseca Lemes Ferreira, lavrei a presenta ata que, por ser expressão da verdade, segue assinada pelos presentes no Processo Administrativo 0002745/2020.

sei! assinatura eletrônica

Documento assinado eletronicamente por **Carmen Cecilia Da Fonseca Lemes Ferreira** , **Técnico Judiciário**, em 02/04/2024, às 11:29, conforme art. 1º, III, "b", da Lei 11.419/2006.

A autenticidade do documento pode ser conferida no site https://sei.tjdft.jus.br/sei/controlador_externo.php?acao=documento_conferir&acao_origem=documento_conferir&lang=pt_BR&id_orgao_acesso_externo=0 informando o código verificador **3576874** e o código CRC **24427C33**.